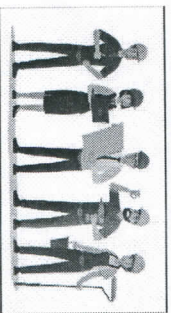


Целями трудового

законодательства являются
установление государственной
гарантии трудовых прав и свобод
граждан, создание благоприятных
условий труда, защита прав и
интересов работников и
работодателей.

Создание благоприятных условий
работы – гарантия, которая
предполагает действенный механизм
по охране труда на производстве и в
других отраслях деятельности.



ЗАПРЕЩАЕТСЯ!!!

- использование принудительного труда;
- дискриминация работников и их труда

Основные права работника! (ст. 21 Трудового кодекса РФ)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отгулы, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- обязательное социальное страхование и другие.

Основные обязанности работодателя!

(ст. 22 Трудового кодекса РФ)

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены федеральным законодательством и другие.