

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

И.Н.Сергеева

« 10 » января 2022 года



Карта коррупционных рисков

Муниципального общеобразовательного учреждения Рязанцевской СШ

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	-Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со службой информации, - обращения юридических и физических лиц	- использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в	Директор образовательного учреждения, заместители по направлениям деятельности	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о, склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за

	<p>образовательное учреждение;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; 		<p>совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>2. Принятие локальных правовых актов</p>	<p>- наличие коррупционных факторов в локальных</p>	<p>Директор образовательного</p>	<p>Высокая Нормативное регулирование</p>

<p>противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p>	<p>правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	<p>учреждения</p>	<p>порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о</p>
---	--	-------------------	--

				склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	- дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Низкая Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в	Директор образовательного учреждения,	Высокая Организация работы по контролю за деятельностью

		<p>отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности</p>	<p>заместители по направлениям деятельности</p>		<p>образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>5.</p>	<p>Оплата труда</p>	<p>- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместители по направлениям деятельности</p>	<p>Средняя</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью образовательного учреждения. Разъяснение работникам</p>

					<p>образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>б.</p>	<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе</p>	<p>Высокая</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью с участием экспертов ЦОИКО Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю</p>

				<p>предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
7.	<p>Аттестация обучающихся</p>	<p>- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники</p>	<p>Средняя</p>
			<p>Организация работы по контролю за деятельностью с участием вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного</p>	

					<p>правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8.</p>	<p>Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся</p>	<p>Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся</p>	<p>Заместитель директора по учебно- воспитательной работе</p>	<p>Средняя</p>	<p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам</p>

	<p>9. Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной</p>	<p>- недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки</p>	<p>Директор образовательного учреждения</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
					<p>образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного</p>	<p>образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного</p>

<p>педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации</p>			<p>Отказ в приеме на обучение; Необоснованное отчисление из образовательной организации</p>	<p>10. Прием и отчисление обучающихся</p>
<p>правонарушения , - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>		<p>Директор образовательного учреждения</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	

11.	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Педагогические работники	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Обеспечение хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Директор образовательного учреждения, завхоз	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о

	<p>13. Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении</p>	<p>- искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения</p>	<p>Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев</p>	<p>Низкая</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>						<p>склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	---	---	---	---------------	---	--	--	--	--	--	--

Перечень должностей

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместитель директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Материально ответственные лица