

**Дисциплинарная ответственность  
для работников предусмотрена  
ст. 192 Трудового кодекса РФ**

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям;
- 4) иные дисциплинарные взыскания в соответствии с федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников.

Ответственность работодателя  
за нарушения законодательства о  
труде:

- административная ответственность  
в соответствии со ст. ст. 5.27,  
5.27.1 КоАП РФ;  
- уголовная ответственность  
в соответствии со ст. ст. 144.1, 145,  
145.1 УК РФ.

**В целях защиты своих трудовых прав  
работник вправе обратиться в:**

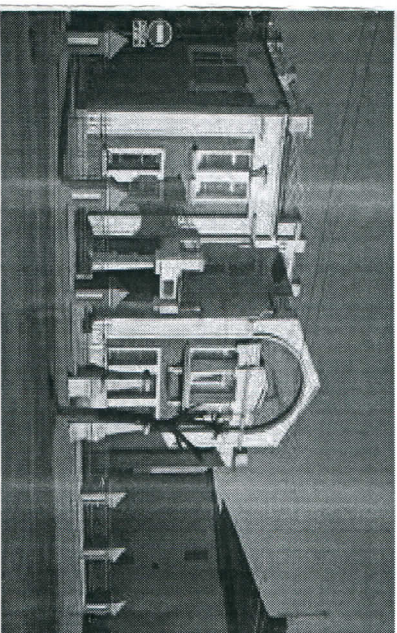
- Государственную инспекцию труда  
Ярославской области;
- Переславскую межрайонную  
прокуратуру;
- ОМВД России по городскому округу  
город Переславль-Залесский;
- Переславский районный суд, мировой  
суд Переславского района. Госпошлина за  
исковое заявление о защите трудовых  
прав в судах общей юрисдикции не  
взимается.

\*\*\*\*\*



Прокуратура Ярославской области  
Переславская межрайонная прокуратура

ИНФОРМИРУЕТ



Ярославская область,  
городской округ  
город Переславль-Залесский,  
ул. Советская, д. 25  
электронный адрес:  
[pereslavlprok@yagprok.ru](mailto:pereslavlprok@yagprok.ru)  
телефон-факс 8(48535)31674

2020 год